

Seminario a

**NOVITA' E ORIENTAMENTI OPERATIVI SU LAVORO PUBBLICO
E PERFORMANCE DOPO I DLGS 74 E 75 DEL 2017**

*I contenuti dei nuovi decreti e le soluzioni operative da mettere in campo
illustrati da esperti di valutazione di performance e di lavoro pubblico.*

Napoli 18 dicembre 2017
Ore 9.30-17.00

c/o Starhotel Terminus
Piazza G. Garibaldi 91
80142 - NAPOLI

Prezzo: € 250,00 (+IVA)
Per gli enti pubblici IVA esente ai sensi di legge

Perchè il seminario applicativo

Le recenti novità introdotte con i decreti legislativi attuativi della cosiddetta riforma Madia (Dlgs 74 e 75 - 2017) hanno previsto significative modifiche sia all'impianto del Dlgs 150/2009 sia al Dlgs 165/2001.

Ne illustrano i contenuti nel dettaglio alcuni tra i principali esperti professionisti della valutazione di performance e di lavoro pubblico.

Il taglio del seminario è pratico ed operativo, finalizzato a dare orientamenti e soluzioni concrete agli addetti ai lavori ed agli interessati.

L'evento è organizzato e promosso dal **FORUM NAZIONALE OIV¹**, iniziativa di professionisti della valutazione di performance e dello sviluppo organizzativo delle Pubbliche Amministrazioni, per conto di Sistema Susio srl - consulenti di direzione.

A chi è rivolto

Il seminario applicativo si rivolge a:

- Professionisti Valutatori di Performance delle PPAA (OIV o Nuclei di Valutazione);
- Amministratori Pubblici;
- Segretari Comunali e Provinciali;
- Responsabili delle Risorse Umane e della gestione delle performance negli enti pubblici;
- Organismi di supporto agli OIV;
- Consulenti di management interessati alle novità della valutazione e del lavoro pubblico.

Per informazioni ed iscrizioni: info@sistemasusio.it - tel. 02. 92345836

¹ <http://www.forumnazionaleoiv.it/>

Seminario applicativo

NOVITA' E ORIENTAMENTI OPERATIVI SU LAVORO PUBBLICO E PERFORMANCE DOPO I DLGS 74 E 75 DEL 2017

Il programma

- Registrazione Partecipanti: 9.00
- Introduzione e avvio lavori: 9.30
- Pausa pranzo libera 13.00-14.00

Prima Parte – Il Dlgs 74/2017

L'adeguamento dei Sistemi di misurazione e valutazione e il ruolo degli Organismi indipendenti di valutazione

- La tempistica dell'adeguamento
- I contenuti dell'adeguamento:
 - gli interventi immediati richiesti dalle norme di principi
 - gli interventi successivi
 - ulteriori interventi
- L'Organismo indipendente di valutazione:
 - Le procedure per la nomina dei componenti;
 - il presidio del sistema valutativo nelle diverse fasi in cui si articola ed il parere sul Sistema di misurazione e valutazione;
 - Il monitoraggio degli obiettivi e le proposte valutative dei dirigenti di vertice;
 - L'accesso ai dati e documenti, ai sistemi informativi ed ai luoghi interni dell'amministrazione
- Ruoli e responsabilità dell'OIV nell'ambito della prevenzione della corruzione
- Integrazione fra documenti di programmazione e indicatori di performance

La valutazione della performance organizzativa

- Analisi degli elementi costituenti la Performance Organizzativa;
- Il sistema degli indicatori per la performance organizzativa: il set dei KPI e gli standard di servizio;
- Comparazione interna ed esterna e ruolo del cittadino nella valutazione della performance dell'Ente;
- Impatto della performance organizzativa sulla performance individuale e revisione degli strumenti valutativi pre DLgs 74/2017
- Casi applicativi e soluzioni

Seconda Parte - Il Dlgs 75/2017

Le novità introdotte dalla riforma Madia nella gestione del rapporto di pubblico impiego

- Le modifiche al titolo I del Dlgs 165/2001 – Principi generali
- Le modifiche al titolo II del Dlgs 165/2001 – Organizzazione
- Le modifiche al titolo III del Dlgs 165/2001 – Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale
- Le modifiche al titolo IV del Dlgs 165/2001 – Rapporto di Lavoro
- Riflessioni e focus mirati su:
 - Il ruolo della contrattazione nella gestione del rapporto di lavoro;
 - L'organizzazione degli uffici e la gestione del potere datoriale;
 - La gestione dei rapporti di lavoro flessibile;
 - La contrattazione integrativa e la gestione dei fondi decentrati.

I relatori

Bruno Susio – Chairman

Esperto di sistemi di misurazione della performance. Presidente e componente di OIV e Nuclei di Valutazione. Coordinatore della Comunità di Pratiche "Professionisti dello Sviluppo Organizzativo e della Valutazione delle Performance delle PPAA " di APCO – Associazione Professionale Consulenti di Management. Consulente certificato ANCI e secondo lo schema internazionale CMC - Certified Management Consultant.

Angelo Maria Savazzi

Presidente di OIV e Nuclei di Valutazione di Regioni ed enti Locali. Esperto di management e organizzazioni pubbliche. Collaboratore del Sole 24 Ore sui temi di valutazione delle performance e lavoro pubblico. Pubblicista e autore di volumi di successo sulla riforma della PA. Collaboratore Formez e certificato secondo lo schema internazionale CMC - Certified Management Consultant.

Pietro Bevilacqua

Esperto di innovazione delle Pubbliche Amministrazioni, Presidente di OIV e Nuclei di Valutazione di Regioni ed enti a livello nazionale. Pubblicista su temi di performance management e organizzazione. Collaboratore Formez e certificato secondo lo schema internazionale CMC - Certified Management Consultant.

Claudio Geniale

Esperto di lavoro e contrattualistica pubblica. Presidente e componente di OIV e Nuclei di Valutazione a livello nazionale. Pubblicista su temi di lavoro pubblico e sviluppo organizzativo delle PPAA. Consulente di direzione certificato secondo lo schema internazionale CMC - Certified Management Consultant.